

MEDIATION

Wanneer?

Als er sprake is van een arbeidsconflict en werkgever en werknemer niet of nauwelijks met elkaar in gesprek zijn. Er is een mediator nodig om tot een oplossing in het arbeidsconflict te komen en hoogstwaarschijnlijk is dit in combinatie met een einde dienstverband (VSO).

Wat doet de mediator?

De mediator bemiddelt tussen werknemer en werkgever om tot een structurele oplossing te komen van een arbeidsconflict.

Tarief

Bij aanvraag van een mediator wordt er altijd gewerkt vanuit het uurtarief. De benodigde uren worden vervolgens in rekening gebracht.

Werkwijze

De mediator inventariseert het einddoel van de mediation: werkgever en werknemer willen het dienstverband *voortzetten* of *beëindigen*. Dat gebeurt via een intake waarbij de mediator beide partijen eerst individueel spreekt. Er vinden vervolgens gesprekken plaats en afspraken worden vastgelegd om het einddoel te behalen.

Resultaat

De arbeidsovereenkomst is met wederzijds goedvinden ontbonden of de werkrelatie is voldoende hersteld om de arbeidsovereenkomst voort te zetten.

